

UNIVERSIDAD PENTECOSTAL MIZPA  
SAN JUAN, PUERTO RICO

MANUAL DE PRACTICA EN TEOLOGIA PASTORAL

SERVICIO CRISTIANO

## **DESCRIPCION DE LA PRÁCTICA EN TEOLOGIA PASTORAL**

La labor pastoral es una compleja que requiere preparación en muchas áreas como la académica, teológica, espiritual, emocional, social y física entre otras. La Práctica en Teología Pastoral es un curso donde se integran las teorías sobre las artes del ministerio pastoral y se aplican en la Iglesia. El estudiante realizará esta práctica supervisada de ejercicio pastoral, durante un semestre, en su último año de estudios. Tendrá la oportunidad de aplicar conocimientos, destrezas y valores adquiridos y desarrollados en la Universidad, a una congregación. Dedicará un mínimo de ocho horas (8) a reuniones de grupo con el supervisor de práctica pastoral y cuarenta y cinco (45) horas mínimo a la práctica pastoral. Es requisito para realizar la práctica el haber tomado el curso TP-403, Seminario en Teología Pastoral.

### **OBJETIVOS DEL CURSO**

#### **A. Relacionados al conocimiento**

El estudiante:

1. Podrá demostrar su conocimiento bíblico mediante la enseñanza y la predicación.
2. Manifestará su conocimiento del arte de la predicación mediante la correcta construcción de sermones y la debida presentación de éstos.
3. Logrará utilizar sus conocimientos en la consejería cristiana ayudando de esa manera a algunos de los miembros de la congregación.
4. Manifestará su capacidad de líder organizando actividades, de evangelismo y de otra índole, donde se aplique lo aprendido en la Universidad.
5. Podrá aportar opiniones sobre la administración y organización de la iglesia, donde realiza su práctica, cuando se le solicite.

#### **B. Relacionados a destrezas**

El estudiante:

1. Demostrará la capacidad para comunicarse verbalmente y por escrito.
2. Manifestará seguridad en sus participaciones ya sea en la predicación, la enseñanza o en la consejería.
3. Logrará expresar su capacidad en la planificación y en la distribución del tiempo y de los recursos.
4. Manifestará su capacidad para tomar anotaciones y mantener un registro de sus experiencias, planes y acciones.
5. Expresará habilidad en relacionarse efectivamente con las demás personas.
6. Logrará identificar problemas, necesidades y crisis en los miembros de la congregación.
7. Podrá sugerir objetivos y metas para el desarrollo de la obra del Señor en el lugar de práctica.

## **C. OBJETIVOS RELACIONADOS CON LAS ACTITUDES**

El estudiante:

1. Demostrará capacidad para trabajar en equipo.
2. Manifestará entusiasmo en la realización de las tareas pastorales.
3. Reaccionará positivamente al ser corregido y orientado en el desempeño del trabajo pastoral.
4. Realizará su labor de la manera más excelente posible sin menospreciar la labor de las demás personas.
5. No hará plagio de los trabajos, mensajes, conferencias y otras aportaciones pastorales.
6. Manifestará compañerismo al compartir con los miembros del cuerpo ministerial y sus compañeros de práctica.

## **EL LUGAR DE PRÁCTICA**

### **A. Criterios para la selección del lugar de práctica**

1. Debe ser una iglesia establecida, con un tamaño de feligresía que le permita al practicante aplicar con bastante facilidad los conocimientos pastorales en las diferentes áreas.
2. El Pastor de la iglesia debe estar dispuesto a asumir la responsabilidad de orientar, planificar, supervisar, trabajar con el practicante y evaluarlo.
3. El Pastor de la iglesia debe tener la disposición de asistir a reuniones con el supervisor.
4. El lugar de práctica debe ser aceptado por el supervisor y por el estudiante practicante.

### **B. Procedimiento de participación como centro de práctica**

1. El practicante, el supervisor u otro funcionario de la Universidad sugerirá iglesias para la práctica.
2. Se observará que se cumplan los criterios de selección.
3. El (La) Decano(a) Académico(a) y/o el Director de Servicio Cristiano realizará la evaluación pertinente.
4. Se hará un acercamiento al pastor(a) para auscultar su disponibilidad para realizar labores de guianza y evaluación de estudiantes practicantes.
5. Se nombrará la iglesia de práctica mediante un acuerdo escrito.
6. Se le suministrará toda la documentación e instrucciones correspondientes al colaborador (pastor donde se realiza la práctica).
7. Se le informará a los miembros de la iglesia que el estudiante estará con ellos por un semestre y que realizará labores pastorales.
8. Al finalizar el semestre se evaluará la labor del estudiante practicante.

9. El estudiante también realizará una evaluación de su experiencia en la iglesia donde hizo la práctica.

## **EL ESTUDIANTE PRACTICANTE**

1. Cumplirá con un mínimo de cincuenta y tres horas entre la práctica y las reuniones con el supervisor.
2. Demostrará puntualidad tanto en las reuniones como en la práctica en la iglesia.
3. Conocerá las normas, procedimientos y costumbres de la congregación donde hará la práctica.
4. No realizará ninguna innovación o cambio en la iglesia sin el debido consentimiento del pastor colaborador.
5. Si la iglesia a la que pertenece no es el centro de práctica realizará los correspondientes acuerdos y ajustes para dedicar el tiempo necesario a la práctica.
6. Se le requerirá lo siguiente como trabajo mínimo:
  - a. Libreta Profesional – El estudiante mantendrá un registro de todas sus actividades incluyendo la planificación de éstas.
  - b. Portfolio – Mantendrá una carpeta organizada con todo el material y las experiencias recibidas en la práctica. El estudiante reflexionará sobre estas experiencias. El portfolio se realizará cuidadosamente. Las anotaciones y reflexiones se realizarán a computadora. Este se preparará con copia para el estudiante. El original se entregará para ser evaluado y conservado en la biblioteca o en la oficina de Servicio Cristiano.
  - c. El estudiante escribirá un ensayo donde relate su experiencia en el Universidad y los beneficios que entiende obtuvo de sus estudios y en la Práctica Pastoral.
  - d. Realizará labores en las siguientes áreas (éstas aparecerán en notas informales en su libreta profesional y bien estructuradas en el portfolio):
    - Consejería
    - Predicación
    - Educación Cristiana
    - Administración
    - Evangelismo
    - Ceremonias:
      - Bautismos
      - Santa Cena
      - Presentación de Niños
      - En Funeral
  - e. Llevará un registro estadístico de sus participaciones e intervenciones.

## **EVALUACION DEL ESTUDIANTE**

1. Se proveerá un formulario de evaluación con copia para el supervisor, copia para el pastor colaborador y una para que el estudiante se autoevalúe.
2. Al concluir la práctica el supervisor (Director de Servicio Cristiano) recibirá la evaluación del colaborador y la auto evaluación del estudiante.
3. El supervisor realizará la evaluación final considerando las demás evaluaciones y los trabajos que se le requirieron al estudiante.
4. La calificación final consistirá en tres cuartas partes (3/4 partes) de la labor práctica y una cuarta parte (1/4) de las reuniones de grupo con el supervisor.
5. El estudiante hará una evaluación de su experiencia en la práctica.

## **ACTIVIDADES SUGERIDAS EN LA PRACITICA PASTORAL**

1. Construcción y entrega de sermones.
2. Preparar estudios bíblicos.
3. Ofrecer conferencias sobre temas relevantes a las necesidades de la iglesia.
4. Promover proyectos de ayuda, con la iglesia, a personas necesitadas de la comunidad.
5. Participar en programa de radio o televisión.
6. Escribir un artículo que pueda ser publicado en una revista o periódico.
7. Planificar una campaña evangelística.
8. Participar en actividades de evangelismo.
9. Organizar y participar de la distribución de literatura cristiana.
10. Participar en reuniones administrativas de la iglesia.
11. Ayudar y participar en las diferentes ceremonias que ofrece la iglesia.
12. Realizar visitación a hospitales, centros de rehabilitación, hogares de ancianos, entre otros.
13. Participar en el departamento de educación de la iglesia.
14. Organizar actividades de ayuda a la familia.
15. Asistir al pastor en las actividades y funciones que él asigne.
16. Organizar grupos musicales en la iglesia.

<b>TP-403 Práctica en Teología Pastoral</b>						
<b>Evaluación del (la) Pastor(a) Practicante</b>						
Nombre:			Fecha:			
Iglesia de Práctica:			Nombre del Colaborador:			
<b>Áreas a evaluar</b>						
	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
1. Manifiesta conocimiento bíblico en sus labores de enseñanza y predicación.						
2. Manifiesta dominio del arte de la predicación.						
3. Manifiesta capacidad para la consejería.						
4. Está capacitado para organizar actividades de evangelismo y de otra índole, donde aplica el conocimiento aprendido en el Universidad.						
5. Sus opiniones y aportaciones sobre la administración y organización de la iglesia son útiles.						
6 Demuestra capacidad para comunicarse verbalmente y por escrito.						
7. Demuestra seguridad en sus participaciones frente a la congregación.						
8. Tiene la capacidad de tomar anotaciones y mantener un registro de sus experiencias, planes y acciones.						
9. Expresa habilidad para relacionarse efectivamente con las demás personas.						
10. Logra identificar problemas, necesidades y crisis entre los miembros de la congregación.						
11. Sugiere objetivos y metas para el desarrollo de la obra del Señor en el lugar de práctica.						
12. Demuestra capacidad para trabajar en equipo.						
13. Manifiesta entusiasmo en la realización de las tareas pastorales.						
14. Reacciona positivamente al ser corregido y orientado en el desempeño del trabajo y no subestima la labor de otros.						
15. No hace plagio de los trabajos, mensajes, conferencias y otras aportaciones de los(as) compañeros(as) pastores(as).						
16. Manifiesta compañerismo al compartir con los miembros del cuerpo ministerial y con los(as) compañeros(as) de práctica.						
<b>Comentarios:</b>						

### Resumen estadístico de la labor realizada

Actividad	¿Cuántas veces?	Fecha de la actividad
1. Predicación		
2. Estudios Bíblicos		
3. Consejería		
4. Visitas a hogares de miembros de la iglesia		
5. Visitas a hospitales u otras instituciones		
6. Reuniones		
7. Trabajo en la comunidad		
8. Labor Social		
9. Ceremonias		
10. Informes		
<b>OTROS TRABAJOS REQUERIDOS</b>	<b>EVALUACION</b>	<b>COMENTARIOS</b>
1. PORTAFOLIO		
2. LIBRETA PROFESIONAL		
3. ENSAYO		

Nombre del(a) Pastor(a) Practicante \_\_\_\_\_

Nota del Estudiante en por ciento: \_\_\_\_\_

Fecha de evaluación: \_\_\_\_\_

Firma del Practicante: \_\_\_\_\_

Firma del Colaborador \_\_\_\_\_

Firma del Supervisor \_\_\_\_\_